



DCB – 220

Second Year B.Com. Degree Examination, September/October 2012
Directorate of Distance Education
COMMERCE
Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70/80

SECTION – A

ವಿಭಾಗ – ಎ

I. Answer any FIVE of the following questions. 2 marks each.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ 2 ಅಂಕಗಳು.

(2x5=10)

1) Define Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

2) What is Labour Turn-over ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಅವರ್ತನೆ ಎಂದರೇನು ?

3) What is aptitude test ?

ಪರಿಭಾವ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

4) Define Job Description.

ಹುದ್ದೆಯ ವಿವರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

5) Write any two objectives of interview.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಂದರ್ಶನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

6) What is Job specification ?

ಕೆಲಸ-ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆ ಎಂದರೇನು ?

7) What is Trade Union ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ?

8) What is training ?

ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ – ಬಿ

II. Answer **any THREE** of the following questions. **10 marks each.**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ **10** ಅಂಕಗಳು.

(3×10=30)

9) Define selection. Explain in brief the steps involved in selection procedure.

ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾಣಲಾಗುವ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10) Explain the roles of a Personnel Manager.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11) Define transfer ? Explain the purpose of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಧ್ಯೇಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12) What is job analysis and what are the contents of job analysis ?

ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಒಳಪಡಿಸಿರುವುದು ?

13) Explain the factors affecting Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ – ಸಿ

III. Answer **any TWO** of the following questions. **15 marks each.**

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ತಲಾ **15** ಅಂಕಗಳು.

(2×15=30)

14) What is Recruitment ? Explain the different sources of Recruitment.

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

15) What is Human Resource Management ? What are its functions ?

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಯಾವುವು ?



16) What is the need for training the industrial workers ? Explain the various methods of training the employees.

ನೌಕರರಿಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೊಡುವ ಅಗತ್ಯವೇನು ? ನೌಕರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

17) What are the purpose of promotion ? What factors contribute to a sound promotion policy ?

ಮುಂಬಡ್ತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ? ಉತ್ತಮ ಮುಂಬಡ್ತಿ ನಿಯಮದ ನಿರೂಪಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾದ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?

SECTION – D

ವಿಭಾಗ – ಡಿ

IV. **Compulsory** question for **80** marks scheme **only**.

80 ಅಂಕಗಳ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಗೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಪ್ರಶ್ನೆ.

Answer **any ONE** of the following questions. **10** marks.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. **10** ಅಂಕಗಳು.

(1×10=10)

18) What is transfer ? Explain the different types of transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ? ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿವಿಧ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

19) What do you mean by workers participation in management ? Explain the objectives and importance of workers participation in management.

ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಡಳಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭಾಗವಹಿಸುವಿಕೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.